



ARBITRAGEPLAN 2016-2017

Veldvoetbal SV Koedijk

Inhoudsopgave	
Voorwoord.....	2
1.0 Inventarisatie huidige situatie	2
1.1 De teams.....	2
1.2 Wedstrijden senioren en A-junioren	3
1.3 Wedstrijden jeugd en Senioren	3
1.4 Faciliteiten verenigingsscheidsrechters.....	3
1.5 Organisatie.....	4
1.6 Profielschetsen	5
2.0 Doelstellingen seizoen 2016-2017.....	6
2.1 Doelstellingen en organisatiestructuur	6
2.3 Planning uitvoering doelstellingen	6
3.0 Gewenste situatie	7
3.1 Organisatie.....	7
3.2 Wedstrijdpakket verenigingsscheidsrechters.....	7
3.3 Aanvangstijden	8
3.4 Aanstellen verenigingsscheidsrechters	8
3.5 Aanstellen praktijkbegeleider bij verenigingsscheidsrechters	8
3.6 Werving & behoud van verenigingsscheidsrechters én praktijkbegeleiders	8
3.7 Jeugdcommissie.....	9
3.8 Cursussen.....	9
4.0 Werving.....	10
4.1 Potentiële doelgroepen	10
5. Het behouden van de clubscheidsrechters	11
6. Praktijkbegeleiding	11
7. Knelpunten	12
7.1 Regeling senioren op zondag.....	12
7.2 Vrouwenvoetbal	12
7.3 G-teams.....	12
7.4 Assistent-scheidsrechters	12
7.5 Collectief wangedrag	13
8.0 Begroting	13

Bijlage A Wervingsadvertentie

Bijlage B Protocol ontvangst scheidsrechter standaardteam

Voorwoord

Dit arbitrageplan is een weergave van de huidige situatie zoals deze op arbitragegebied geldt voor SV Koedijk. Vervolgens zijn er doelstellingen geformuleerd, een aantal voor de korte termijn en een aantal die wat langer de tijd nodig zullen hebben. Tot slot hebben we aangegeven hoe we dit dan het beste kunnen bewerkstelligen.

Algemeen kan er gezegd worden dat het naar tevredenheid geregeld is bij SV Koedijk maar er zijn ook knelpunten waaraan nog hard gewerkt zal moeten worden.

1.0 Inventarisatie huidige situatie

De scheidsrechtercommissie SV Koedijk bestaat voor het seizoen 2015-2016 uit de volgende leden:

Richard van Putten	–coördinator, aanspreekpunt zondag	opleiding: begeleider, KNVB-scheidsrechter
Arie Zwanenburg	–coördinator, aanspreekpunt zaterdag	opleiding: coördinator en begeleider
Michel Entius	– aanspreekpunt zondag	opleiding: verenigingsscheidsrechter
Henk Winkel	– praktijkbegeleiding	opleiding: begeleider, BOS
Rick Zwanenburg	– aanstellingen zaterdag	opleiding: KNVB-scheidsrechter
Ron Nieuwenhuis	– praktijkbegeleiding	opleiding: BOS

1.1 De teams

Situatie seizoen 2015-2016

Zaterdag

- 1 seniorenteams
- 1 A-junioren
- 5 B-junioren (B1 A cat.)
- 7 C-junioren (C1 A cat.)
- 8 D-pupillen (D1 A cat.)
- 13 E-pupillen
- 13 F-pupillen
- 2 meisjesteam B-junioren
- 2 meisjesteam C-junioren
- 2 meisjesteam D-pupillen
- 2 meisjesteam E-pupillen
- 3 G-teams (beperkingen)

Categorie A-junioren heet vanaf 2016-2017 Onder-19
Categorie B-junioren heet vanaf 2016-2017 Onder-17
Categorie C-junioren heet vanaf 2016-2017 Onder-15
Categorie D-pupillen heet vanaf 2016-2017 Onder-13
Categorie E-pupillen heet vanaf 2016-2017 Onder-11
Categorie F-pupillen heet vanaf 2016-2017 Onder-09

Zondag

- 15 seniorenteams - Senioren 1, 2 en 3 A Cat.
- 2 A-junioren - A1 A Cat
- 1 vrouwenteam (DA1)

1.2 Wedstrijden senioren en A-junioren

Senioren 1 is standaard voorzien van een KNVB-scheidsrechter. Bij afbericht mogen wij niet voor een vervanger zorgen. Voor wedstrijden in de reserve 3e klasse (Sen. 2 en 3) is een KNVB-scheidsrechter beschikbaar. Als daarin niet wordt voorzien dan doen we een beroep op een KNVB-scheidsrechter met een clubachtergrond of een scheidsrechter van buiten de vereniging. Hij ontvangt hiervoor een vergoeding van 12,50 euro. De verenigingsscheidsrechters van SV Koedijk zijn in principe niet opgeleid om wedstrijden in de reserve 3e klasse te leiden maar in het geval er geen bondsscheidsrechter is, dan zijn we verplicht om voor een vervanger te zorgen. Alle seniorenwedstrijden in de B-categorie worden geleid door verenigingsscheidsrechters. Voor opgeleide verenigingsscheidsrechters is een vergoeding van 12,50 euro beschikbaar per gefloten wedstrijd. Dit geldt tevens voor wedstrijden van A-junioren uitsluitend op zondag.

Mochten er andere (lager dan A) leeftijdscategorieën op zondag spelen die gefloten worden door jeugdscheidsrechters, dan ontvangen ze hiervoor GEEN vergoeding. Deze wedstrijden vallen – evenals alle jeugdwedstrijden op zaterdag – in de hobbysfeer.

1.3 Wedstrijden jeugd en Senioren

Buiten de teams die in de A-categorie voetballen worden wedstrijden zoveel mogelijk voorzien van een verenigingsscheidsrechter. Als het niet mogelijk is een team van een verenigingsscheidsrechter te voorzien dan zal dat team zelf ervoor moeten zorgen.

1.4 Faciliteiten verenigingsscheidsrechters

Scheidsrechters die voor de vereniging fluiten, krijgen de volgende faciliteiten van de vereniging aangeboden:

Op de vereniging aanwezig:

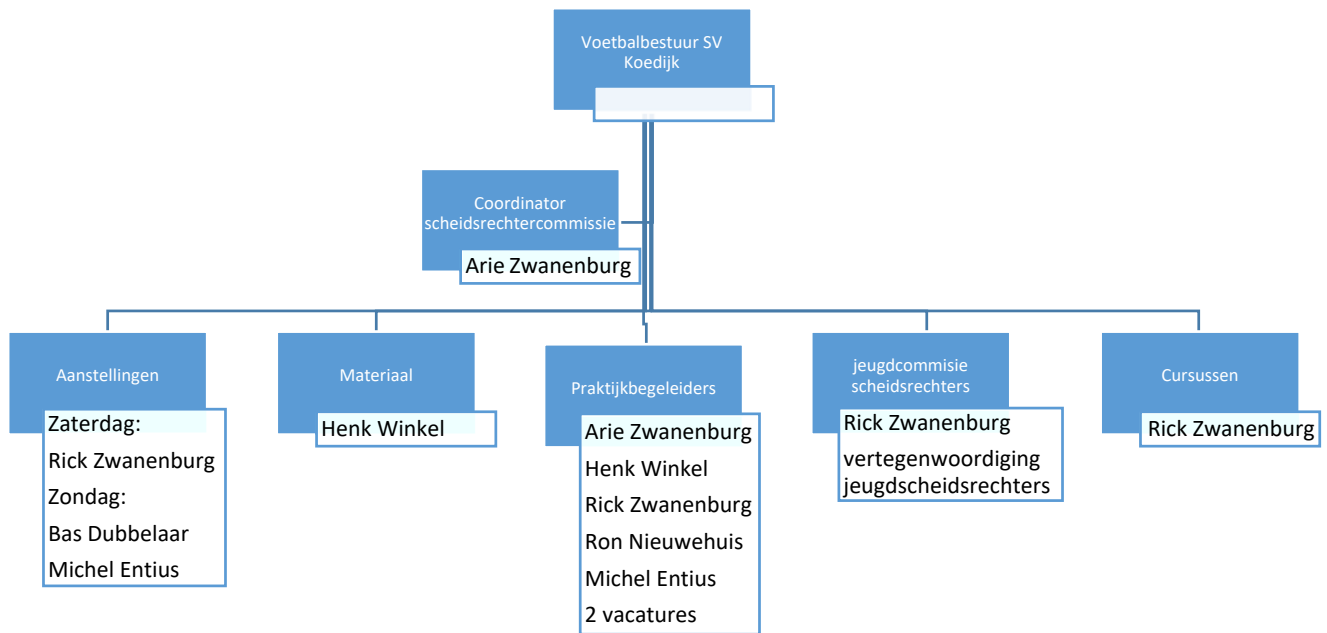
- Scheidsrechtershirt
- Scoreblokje en pen
- Set gele/rode kaarten
- Horloge of stopwatch dat na de wedstrijd weer wordt ingeleverd
- Na afloop van de wedstrijd een consumptiebon te besteden in de kantine, in de rust krijgen zij een drankje aangeboden.

Elke verenigingsscheidsrechter krijgt een Fox fluit, die zijn eigendom wordt.

Wanneer een scheidsrechter de cursus verenigingsscheidsrechter met goed gevolg heeft doorlopen krijgt hij een aandenken van de vereniging.

1.5 Organisatie

De scheidsrechtercommissie SV Koedijk seizoen 2016-2017



De scheidsrechtercommissie van SV Koedijk is er speciaal voor (vereniging)scheidsrechterzaken. De aanstellingen worden geregeld door Rick Zwanenburg (zaterdag) en Bas Dubbelaar en Michel Entius (zondag) en gecontroleerd en verstuurd door de coördinator.

Eventuele wijzigingen en heraanstellingen neemt hij ook voor zijn rekening (zie ook punt 3.3). De opvang van KNVB-scheidsrechters gebeurt door de wedstrijdcoördinator in het wedstrijdsecretariaat. De verenigingsscheidsrechters worden opgevangen door een van de aanwezige begeleiders (leden van de scheidsrechtercommissie). Voor de opvang van de scheidsrechter voor Koedijk 1 is een apart protocol aanwezig dat als bijlage is toegevoegd.

1.6 Profielschetsen

- *Scheidsrechtercoördinator:*
 - moet leiding kunnen geven
 - moet enthousiasme uitstralen
 - moet indien mogelijk bestuurlijke ervaring hebben
 - vervult een voorbeeldfunctie
 - weet scheidsrechters te inspireren en motiveren
 - maakt beleid en houdt controle op de uitvoering daarvan
- *Functionaris aanstellingen:*
 - kan goed omgaan met sociale media
 - kan oplossingsgericht denken
 - zoekt creatieve oplossingen
- *Praktijkbegeleider*
 - heeft kennis en inzicht in sociale processen en past dit toe in zijn benadering naar scheidsrechters
 - heeft affiniteit met de doelgroep 12-18-jarigen
 - heeft inlevingsvermogen
 - gebruikt pedagogische handvatten in de benadering van scheidsrechters
- *Materiaal*
 - Is verantwoordelijk voor de scheidsrechterkleding.
 - Zorgt voor voldoende horloges
 - Zorgt voor gele en rode kaarten
 - Zorgt voor de aanwezigheid van fluitjes.
- *Cursussen*
 - Het geven van pupillen cursus
 - Het geven van junioren cursus
 - Het geven van een vervolg cursus naar senioren scheidsrechter
 - Het geven en verzorgen van spelregelavonden
 - Het geven van inlichtingavonden ouders en spelers met betrekking tot arbitrage en assistent arbitrage
- *Jeugdcommissie*
 - Vertegenwoordiging van jeugd scheidsrechters
 - Activiteiten voor scheidsrechters
 - Aanstellen van van scheidsrechters voor de E en F pupillen.
 - Wat zijn de geluiden op het veld en wat wil de jeugd
 - Een vertegenwoordiger uit de jeugdcommissie kan uitgenodigd worden voor de commissievergadering.

2.0 Doelstellingen seizoen 2016-2017

2.1 Doelstellingen en organisatiestructuur

Om de huidige knelpunten op te lossen en een goede organisatiestructuur neer te zetten voor de toekomst, benoemen we een aantal doelstellingen.

- Elke wedstrijd bij SV Koedijk laten leiden door een opgeleide – en bij voorkeur ook begeleide – verenigings scheidsrechter. Waarbij aangetekend dat pupillenwedstrijden worden geleid door scheidsrechters in opleiding.
- Pupillenscheidsrechters de cursus Pupillenscheidsrechter aanbieden.
- Uiteindelijk opleiden tot zelfstandig fluitende scheidsrechters.
- De wedstrijden vanaf C-junioren en hoger laten leiden door een opgeleide juniorenscheidsrechter.
- Het verhogen van de spelregelkennis en mentale weerbaarheid d.m.v. cursussen, lezingen, workshops.
- Het houden van een spelregelmiddag voor tweedejaars E-pupillen ter voorbereiding op het nieuwe seizoen als D-pupil (van zevental naar elftal op een heel veld). Op initiatief van de E- of D-pupillencoördinator.
- Het organiseren van een informatieavond voor ouders en begeleiders m.b.t. de invulling van de rol van assistent-scheidsrechter, populair gezegd: de regels van het vlaggen.
- De arbitrage promoten onder de jeugd, hier wordt onder andere een nog te vormen jeugdcommissie scheidsrechters voor ingezet.
- Duidelijke en herkenbare organisatiestructuur neerzetten met profielschetsen en taakomschrijvingen.
- Het inzien van het nut van het opzetten en in stand houden van een arbitrageplan en het voorleggen aan het bestuur ter goedkeuring.
- Overleg voeren met regioverenigingen over bijvoorbeeld gelijkschakeling van regels.
- Komen tot uitwisseling van clubscheidsrechters met regioclubs.
- Het gezamenlijk met regioclubs organiseren van cursusavonden, spelregelavonden ter bevordering van de kennis van de arbitrage in het algemeen.

2.3 Planning uitvoering doelstellingen

- Het blijven werven van scheidsrechters uit C- en B-junioren die met regelmaat actief zijn bij de pupillen.
- Het bevorderen van de doorstroming naar hogere leeftijdscategorieën d.m.v. praktijkbegeleiding en cursussen.
- Minimaal twee personen opleiden voor praktijkbegeleider.
- Het werven van damesscheidsrechters.
- Het werven van vaste scheidsrechters voor lagere seniorenteams op de zondag.
- Het opzetten van een jeugdcommissie scheidsrechters

3.0 Gewenste situatie

3.1 Organisatie

Om de arbitrage binnen de vereniging op de kaart te zetten én te houden is enige jaren geleden een scheidsrechterscommissie opgericht. Om deze commissie daadkrachtig en slagvaardig te kunnen laten opereren verdient het de aanbeveling om deze commissie in het verenigingsorganogram rechtstreeks onder het bestuur voetbal te hangen. De scheidsrechtercoördinator is voorzitter van deze commissie. Vanuit het bestuur is het bestuurslid met de portefeuille wedstrijdzakenaanspreekpunt voor de arbitrage. Dit bestuurslid wordt minimaal 2 maal per jaar uitgenodigd om een vergadering van de scheidsrechterscommissie bij te wonen.

De scheidsrechterscommissie bestaat uit tenminste vier leden die alle een apart benoemde taak hebben. Daarnaast zijn er meerdere taken verdeeld onder de vier leden. Alles wordt uitgevoerd onder eindverantwoording van de scheidsrechter coördinator. Te denken valt aan de taakgebieden:

- . (Her)aanstellingen
- . Praktijkbegeleiding
- . Opleiding
- . Publiciteit
- . Administratieve gegevens
- . Opstellen vergaderschema
- . Werving & behoud
- . Materialen

3.2 Wedstrijdpakket verenigingsscheidsrechters

Belangrijk is om de verenigingsscheidsrechter op zijn eigen niveau zijn hobby te laten uitoefenen. Op deze manier wordt voorkomen dat een scheidsrechter op zijn tenen moet lopen om goed te presteren en zorg je ervoor dat ook de betrokken teams een scheidsrechter van het eigen niveau krijgen.

Om dit te realiseren is het zaak om een soort 'piramide'-indeling van de wedstrijden te maken. Een groepsindeling waarin een scheidsrechter kan groeien en waarmee je (jonge) scheidsrechters ook als het ware kunt belonen als ze zich goed ontwikkelen. In deze piramide-indeling is het dan uiteraard ook mogelijk om scheidsrechters versneld te brengen als ze talentvol zijn, de andere kant werkt het ook op. Functioneert men op een hoger (of eigen) niveau minder, hetzij aangegeven door de scheidsrechter zelf, hetzij aangegeven door de praktijkbegeleider, dan is de mogelijkheid aanwezig om de scheidsrechter aan te stellen bij wedstrijden van een lager niveau.

Jeugdscheidsrechters fluiten in principe niet in hun eigen leeftijd categorie, een scheidsrechter spelend in de D-pupillen zal niet fluiten in deze groep maar altijd lager. Verder wordt de leeftijdsgrens van de KNVB zoveel mogelijk aangehouden.

In beginsel wordt onderstaande indeling volgens onderstaande opsomming:

Categorie	wordt gefloten door
F-pupillen	12 jaar of ouder
E-pupillen	12 jaar of ouder met pupillencursus
D-pupillen	14 jaar of ouder met pupillencursus
C-junioren	14 jaar of ouder met junioren cursus
B-junioren	15 jaar of ouder met junioren cursus
A-junioren	15 jaar of ouder met senioren cursus
Senioren	15 jaar of ouder met senioren cursus

Bij gebrek aan voldoende mankracht bij de begeleiding kan aan leiders van de F- en E-pupillen worden verzocht om de scheidsrechter i opleiding te beschermen tegen negatieve invloeden van buitenaf, incidenten worden altijd gemeld aan de scheidsrechtercoördinator. De F1 krijgt een scheidsrechter die de pupillen cursus gehad heeft en moet voldoende ervaring hebben.

3.3 Aanvangstijden

Om zoveel mogelijk scheidsrechters beschikbaar te hebben zijn de aanvangstijden voor de teams van groot belang. Als E-pupillen en C-junioren op hetzelfde tijdstip spelen dan zullen de leiders van de E-teams helaas zelf moeten fluiten. Daarom is het van groot belang dat ruim voor het begin van het nieuwe seizoen de scheidsrechtercoördinator in gesprek gaat met de wedstrijdsecretaris. In het meest ideale geval zien de aanvangstijden er als volgt uit:

08.45 uur: F- en E-pupillen

10.15 uur: F-, E-pupillen en D-pupillen

11.45 uur: D-pupillen

13.15 uur: C-junioren

15.00 uur: B-junioren en eventueel A-junioren

De scheidsrechterscommissie is zich bewust dat er meerdere belangen spelen met betrekking tot aanvangstijden en zal zich plooibaar opstellen.

3.4 Aanstellen verenigingsscheidsrechters

De scheidsrechter aanstellingen voor wedstrijden waarvoor geen KNVB-scheidsrechter is aangesteld worden uitgevoerd door de functionaris (her)aanstellingen. Hij voorziet het programma via Mijnclub.nu van een scheidsrechter en geeft dit totaal ingevulde programma per e-mail door aan alle te boek staande scheidsrechters. Het programma is gelinkt met de site van sv Koedijk waarop de scheidsrechters dubbel kunnen checken. Er wordt eerst gekeken of jeugdscheidsrechters zelf moeten voetballen.

Als een wedstrijd niet voorzien kan worden door een scheidsrechter dan wordt dit via de website gemeld.

De coördinator van deze leeftijdscategorie wordt op de hoogte gebracht.

Het programma wordt minimaal op de woensdagavond verzonden aan de scheidsrechters en coördinatoren, dit omdat er tot woensdag nog weleens wedstrijdwijzigingen plaatsvinden.

De functionaris (her)aanstellingen maakt veel gebruik van sociale media en is daarin ook bedreven.

De gulden stelregel is dat scheidsrechters, wanneer zij zijn aangesteld, ook daadwerkelijk aanwezig zijn.

Je moet erop kunnen vertrouwen. Daarom worden bij het aanmelden duidelijke afspraken gemaakt dat zij op zaterdagochtend beschikbaar zijn.

Leiders en trainers op de zaterdag zijn niet bevoegd zelf een scheidsrechter voor een wedstrijd regelen. Dit gebeurt altijd in overleg met de scheidsrechtercoördinator of scheidsrechter aansteller.

3.5 Aanstellen praktijkbegeleider bij verenigingsscheidsrechters

Om scheidsrechters zich te laten ontwikkelen is het van belang dat zij geregeld feedback krijgen over de geleverde prestaties. Ook in het kader van behoud is het belangrijk dat een scheidsrechter over zijn eigen prestatie én zijn persoonlijke situatie van gedachten kan wisselen. Zeker in het begin is het wenselijk dat beginnende scheidsrechters op alle fronten goed begeleid worden. Hiervoor is de praktijkbegeleiding verantwoordelijk.

3.6 Werving & behoud van verenigingsscheidsrechters én praktijkbegeleiders

Alle leden van de scheidsrechtercommissie zijn er primair voor verantwoordelijk dat er

a. nieuwe aanwas van scheidsrechters/praktijkbegeleiders komt en

b. dat degene die zich aanmelden ook behouden blijven voor het fluiten van wedstrijden.

Een goede samenwerking met de andere leden van de scheidsrechtercommissie is vereist om evt.

probleemgevallen sneller te kunnen signaleren. Indien iemand zich in zijn rol niet prettig voelt kan de

begeleider een persoonlijk gesprek met de betrokkene aangaan. De scheidsrechtercommissie komt

regelmatig bijeen en overlegt om de voortgang van alle scheidsrechters bespreekbaar te maken.

Gezamenlijk wordt besloten wanneer een scheidsrechter toe is aan een hoger niveau.

3.7 Jeugdcommissie

De jeugdcommissie scheidsrechters zal bestaan uit een vertegenwoordiging van jeugd scheidsrechters. Het doel is deze de scheidsrechters meer verantwoording te geven onder toezicht van de scheidsrechter coördinator. De jeugdcommissie scheidsrechters begeleid en verzorgt het programma voor de E- en F-pupillen.

De jeugdcommissie scheidsrechters draagt bij aan de invulling van thema-avonden voor de jeugd. Een vertegenwoordiger uit de jeugdgroep mag aanwezig zijn bij vergaderingen van de scheidsrechter commissie indien gewenst.

3.8 Cursussen

De vereniging heeft besloten om de cursussen tot verenigings-scheidsrechter en informatieavonden met betrekking tot arbitrage door de scheidsrechter commissie te laten uitvoeren.

Dit gebeurt door een lid van de scheidsrechter commissie met voldoende capaciteiten voor het geven van opleidingen ontvangt hiervoor een vergoeding.

Deze cursusleider is door het bestuur goedgekeurd.

De cursusleider houdt zich op de hoogte van de nieuwste spelregels en woont avonden van de onder andere de COVS en KNVB bij.

De volgende cursussen worden gegeven.

Verenigings-scheidsrechter

Pupillen cursus F- en E- Pupillen

Juniorencursus Minimaal 14 jaar. Zaterdag wedstrijden.

Seniorencursus Minimaal 16 jaar. Zondag wedstrijden.

Nadat men de cursus verenigings-scheidsrechter heeft doorgelopen ontvangt de cursist een certificaat.

Indien de scheidsrechter wil doorstromen naar de KNVB dan zal hij die op eigen initiatief moeten gaan volgen.

Informatieavonden arbitrage.

De scheidsrechtercommissie is van plan om elke maand in het voetbalseizoen een thema of informatieavond te gaan geven. De voorkeur is de eerste maandag van de maand.

Te denken aan:

Spelregelavonden voor ouders.

Buitenspel.

Meiden avond.

Assistent-scheidsrechter.

Weerbaarheid training.

Discussieavonden.

4.0 Werving

4.1 Potentiële doelgroepen

Iedereen kan scheidsrechter worden! Jammer genoeg is dat niet waar... Er zal dus kritisch gekeken moeten worden naar wie je benadert of wie zich aanmeldt. Bovendien is het van belang dat er altijd een soort van intakegesprek afgenomen moet worden zodat je van beide kanten de mogelijkheden kunt aftasten. Onder het mom van 'jong geleerd is oud gedaan' wordt begonnen met werven bij de junioren voor het leiden van in eerste instantie de pupillenwedstrijden. Op deze manier maken de junioren op een speelse manier kennis met het leiding geven aan een wedstrijd én het uitoefenen van een vrijwilligersfunctie. Respect voor de arbitrage, objectiviteit, het verkrijgen van kennis van de spelregels en het vergroten van betrokkenheid bij de vereniging zijn zaken die je hiermee kunt bereiken.

Jongeren v.a. 12 jaar mogen pupillenwedstrijdjes (F en E) leiden.

Jongeren v.a. 14 jaar mogen D-pupillen fluiten. (Certificaat junioren scheidsrechter vereist)

Jongeren v.a. 14 jaar mogen C-pupillen fluiten. (Certificaat junioren scheidsrechter vereist)

Jongeren v.a. 15 jaar mogen B-junioren en hoger fluiten. (Certificaat junioren scheidsrechter vereist)

De volgende doelgroepen kunnen worden benaderd:

- D t/m A-junioren (ook via de leiders)
- Spelers uit de seniorenteams, met name degenen die stoppen met voetbal
- Betrokken familieleden van spelers.
- Overige potentiële kandidaten via een oproep op de website.

Een enorme werving gaat eruit van de B- en A-junioren die de BOS-cursus hebben gevolgd en in een strakke outfit zich over de velden begeven. Of de talentvolle jeugdscheidsrechters die hogerop willen en voor de KNVB gaan fluiten. Wanneer zij zich bij hun club vertonen om nog eens een wedstrijd te fluiten dan krijgen ze veel aandacht. Er wordt veel naar hen geluisterd want ze hebben een verhaal te vertellen. Extra is dat deze scheidsrechters veelal worden ingeschakeld in de praktijkbegeleiding.

Bij SV Koedijk bevinden wij ons in de luxe situatie dat we nauwelijks actief hoeven te werven. Hooguit zet de coördinator C-junioren een bericht op de site, of hij stuurt de leiders een e-mail waarin hij potentiële scheidsrechters uitnodigt om de uitdaging aan te gaan. Elk jaar weer melden zich zo'n tien à vijftien D-pupillen aan om met fluiten te beginnen.

Een voorbeeld van een wervingsadvertentie is als bijlage toegevoegd.

Persoonlijke benadering doet het over het algemeen ook goed.

Sommige mensen voelen zich kennelijk gevleid als ze gevraagd worden.

De praktijk leert echter ook dat er veel scheidsrechters stoppen. Ze willen bijvoorbeeld alleen E-pupillen fluiten, maar voor fluiten op een groot veld schrikken ze terug. Ook wanneer ze een baantje op zaterdag accepteren is het gedaan met het vrijwilligerswerk, en dat vlak na een opleiding die door de club is bekostigd. Dat is weleens zuur wanneer je veel tijd en energie hierin hebt gestoken.

Een moeilijk moment voor de scheidsrechtercoördinator is dat hij een scheidsrechter moet vertellen dat hij uiteindelijk niet geschikt is voor het leiding geven. Wanneer er na twee jaar fluiten geen voortgang wordt geboekt en de mentale weerbaarheid ontbreekt dan zit er niets anders op dan te stoppen. Als je te lang doorgaat dan worden er problemen geschapen waar de voetbalteams de dupe van zijn.

5. Het behouden van de clubscheidsrechters

Naast het ter beschikking stellen van de bij punt 1.4 genoemde faciliteiten in materiële zin is continue aandacht voor de scheidsrechters het belangrijkste punt tot behoud. Wanneer er geen opvang is, de feedback ontbreekt en bij problemen er niemand is waarop de scheidsrechter kan terugvallen dan is het snel gedaan met de motivatie. Het succes bij SV Koedijk is voor een groot deel te danken aan deze aandacht.

Daarnaast strekt het tot aanbeveling om gezamenlijke activiteiten te ontplooiën om de onderlinge band te verstevigen. Te denken valt niet alleen aan het bezoek van een thuiswedstrijd van AZ, maar ook een door de KNVB gegeven cursusavond in de kantine, of een spelregelavond verzorgd door de COVS.

Aan het einde van het seizoen wordt er door het bestuur een vrijwilligersavond georganiseerd waarbij natuurlijk ook de scheidsrechters zijn uitgenodigd.

Onder behoud wordt niet verstaan het krampachtig vasthouden van getalenteerde scheidsrechters in hun ambitie om hogerop te komen. In het belang van de arbitrage in het algemeen zijn we erbij gebaat dat talenten doorstromen naar de KNVB om daardoor te groeien en carrière te maken.

Daar heb je als club voordeel van. Je kunt zo'n scheidsrechter niet meer wekelijks opstellen maar je kan wel met hem in gesprek gaan dat, wanneer hij beschikbaar is, hij voor de club gaat fluiten. Hij neemt dan een schat aan ervaring mee en dient als voorbeeld voor de fluitende jeugd. Ook is hij met zijn ervaring inzetbaar als begeleider en kan wedstrijden van alle (club)niveaus aan.

6. Praktijkbegeleiding

Van een praktijkbegeleider wordt verwacht dat hij de cursus Praktijkbegeleiding van de KNVB met goed gevolg heeft doorlopen. Alle leden van de Scheidsrechtercommissie zijn gediplomeerde begeleiders. Er wordt onderscheid gemaakt tussen begeleiden en beoordelen. Bij beoordeling wordt een Begeleidingsformulier ingevuld dat uitgebreid wordt geëvalueerd met de betrokken scheidsrechter. Deze rapporten vormen de basis van het periodieke overleg dat de Scheidsrechtercommissie voert m.b.t. de voortgang.

Bij de pupillenwedstrijden zijn minimaal drie praktijkbegeleiders aanwezig. Op de dag zelf wordt een indeling gemaakt wie naar welk veld gaat. Ook proberen we te wisselen zodat niet steeds dezelfde begeleider bij dezelfde scheidsrechter staat.

De praktijkbegeleiders zijn te herkennen aan trainersjassen met het opschrift 'Begeleiding scheidsrechters'. Zij zijn ook het aanspreekpunt voor leiders van pupillenteams die vragen hebben n.a.v. de arbitrage. Bij SV Koedijk willen we voorkomen dat leiders rechtstreeks in contact treden met jeugdscheidsrechters. Dit wordt de leiders duidelijk gemaakt bij aanvang van het seizoen.

De leider van het bezoekende team is daar niet altijd van op de hoogte. Als het nodig is grijpt de begeleider in om de jeugdscheidsrechter in bescherming te nemen.

7. Knelpunten

7.1 Regeling senioren op zondag

Met name bij de lagere senioren ontstaat een tekort aan scheidsrechters omdat hier volwassen personen voor nodig zijn. Er zijn wel genoeg scheidsrechters, maar die voetballen op zondag. Om toch te voorzien in de bezetting hebben we het volgende plan bedacht. Seniorenteams zorgen ervoor dat ze elkaars thuiswedstrijden fluiten. Teams worden aan elkaar gekoppeld, ze spelen op dezelfde dag thuis op een ander tijdstip. Team A zorgt voor een scheidsrechter voor team B (dat later of vroeger speelt) en andersom. Als er zich een gediplomeerde scheidsrechter in team A bevindt is er geen enkel probleem. Maar soms komt het voor dat een team geen gediplomeerde scheidsrechter beschikbaar heeft. Degene die zich opgeeft krijgt een cursus door de vereniging docent aangeboden tot senioren scheidsrechter.

Cruciaal in deze regeling zijn de aanvangstijden. Hierover moet goed worden nagedacht en in overleg met de wedstrijdsecretaris moeten beslissingen worden gemaakt. Eenmaal aangegeven aanvangstijden en voorkeurszondagen kunnen door de KNVB niet worden teruggedraaid.

Een aantal seniorenteams heeft vaste scheidsrechters. Het streven is om voor elk seniorenteam lager dan Senioren 3 een vaste scheidsrechter aan te stellen. Wij beseffen dat dit niet de ideale situatie is maar het geeft wel de zekerheid dat er altijd een scheidsrechter is en daarmee een stukje rust in de club. Wanneer alles geprobeerd is en het is desondanks niet gelukt om een scheidsrechter aan te stellen dan wordt de seniorencoördinator ingelicht (uiterlijk zaterdag laat in de middag) die de leider/aanvoerder van het team op de hoogte stelt van de situatie. De regel is dan dat een van de leden van het team optreedt als scheidsrechter.

7.2 Vrouwenvoetbal

Het vrouwenvoetbal neemt een enorme vlucht. Maar het aantal vrouwelijke scheidsrechters volgt die trend helaas niet. Extra aandacht is er voor de werving van vrouwen en meisjes voor de arbitrage. Dit gaat erg moeizaam. Bij SV Koedijk zijn een aantal meisjes die fluiten.

De doelstelling is om meisjes- en vrouwenteams door meisjes en vrouwen te laten fluiten maar daar zijn wij tot op heden niet in geslaagd.

7.3 G-teams

Er zijn drie teams van volwassenen met een verstandelijke beperking die aparte spelregels hanteren. Het is moeilijk hiervoor scheidsrechters te vinden. Jonge scheidsrechters kunnen de problemen niet aan die deze volwassenen met hun aparte emoties kunnen veroorzaken.

Ambitieuze scheidsrechters vinden het niveau en daardoor de uitdaging te laag.

Beroep op solidariteit en betrokkenheid bij de doelgroep zijn middelen om toch te voorzien in deze behoefte.

7.4 Assistent-scheidsrechters

Het komt nogal eens voor dat met name leiders of coaches van selectieteams proberen om door SV Koedijk opgeleide scheidsrechters te laten fungeren als vaste grensrechter bij hun team waardoor ze moeten afhaken als scheidsrechter. Sommige personen voelen zich hierdoor gevleid. Deze vorm van ronselen is voor de scheidsrechterscommissie onaanvaardbaar. Wij leiden scheidsrechters op en geen grensrechters. Iedereen kan de vlag hanteren, maar niet iedereen kan fluiten. Een verzoek hiertoe kan via de officiële weg aan de scheidsrechtercommissie worden voorgelegd waarna gekeken wordt in hoeverre we het verzoek kunnen honoreren, maar in beginsel behoort de invulling van een assistent tot de teambegeleiding.

7.5 Collectief wangedrag

Als teams collectief wangedrag t.o.v. de scheidsrechter vertonen dan volgt vanuit de vereniging een waarschuwing. Gebeurt dit binnen hetzelfde seizoen nog een keer dan wordt voor dit team gedurende het verdere verloop van de competitie geen scheidsrechter meer aangesteld. Schuldigen worden (naast gele en rode kaarten) aangemeld bij de Strafcommissie. Uiteraard wordt collectief wangedrag gemeld bij de KNVB.

8.0 Begroting

Seizoen 2016-2017

Begroting scheidsrechterscommissie.

Vergoedingen KNVB-scheidsrechters die niet door de bond zijn aangesteld voor A-categorie wedstrijden en vergoedingen oefenduels Koedijk 1	100,-
representatie (uitjes, presentjes, eten)	300,-
Pupillen en junioren cursus scheidsrechters	250,-
Materialen: fluiten, shirts, horloges, scoreblok	200,-
Materialen: jassen scheidsrechters begeleiders Vier stuks voor vaste begeleiders	200,-
Vergoeding clubscheidsrechters zondag	1800,-
Jeugdcommissie scheidsrechters	150,-
Totaal	3000,-

Alkmaar, 25 April 2016

De Scheidsrechtercommissie SV Koedijk

Arie Zwanenburg
Richard van Putten
Henk Winkel
Rick Zwanenburg
Michel Entius
Ron Nieuwenhuis